

POLÍTICA DE GESTIÓN DE LA FUNDACIÓ INFORM

La Fundació Inform tiene como misión trabajar en un entorno nacional e internacional para mejorar las competencias de las personas mediante la metodología de la simulación de empresas.

La Fundació quiere ser un referente formativo que transmita y aporte conocimiento bajo parámetros de responsabilidad social.

Sus valores son las personas, la transparencia, la sostenibilidad económica y la responsabilidad social.

La dirección de la Fundació se compromete a implantar, liderar, desarrollar y mantener un Sistema de Gestión basado en el modelo EFQM que, a partir del análisis del entorno, y teniendo en cuenta sus grupos de interés, desarrolla una planificación estratégica que sirve de marco para establecer objetivos e incluye:

- Gestionar la calidad de nuestros servicios según los requisitos de la norma internacional ISO 9001.
- Integrar los aspectos sociales, ambientales, éticos y de buen gobierno en nuestra actividad y estrategia para así maximizar un impacto positivo en nuestros grupos de interés, según los requisitos de la norma SGE21.
- Preservar el medio ambiente y prevenir las actuaciones contaminantes mediante una gestión medioambiental adecuada.
- Asegurar la prevención de los riesgos laborales y el respeto de una adecuada vigilancia de la salud laboral de nuestro personal.
- Mantener un comportamiento honesto e íntegro con las partes interesadas, bajo un modelo de responsabilidad social y empresarial, y siguiendo las indicaciones de nuestro Código de Responsabilidad Social, con el objetivo de maximizar el impacto positivo.
- Estar alineada con los 10 principios del Global Compact.
- Garantizar que la comunicación y la información sea fluida, considerando la formación como elemento fundamental para nuestra eficacia.
- Incorporar la igualdad de oportunidades, de forma transversal, en todas las actuaciones de la Fundació, como estrategia para avanzar hacia una sociedad más igualitaria, más justa y democrática.
- Dar apoyo y asegurar el desarrollo óptimo de todas las fases del Plan de Igualdad y perspectiva de género, dotándolo de los recursos materiales, económicos y humanos que requiera.
- Implicar a todo el personal de la Fundació Inform en todas las fases del Plan de Igualdad y perspectiva de género.
- Cumplir con la legislación vigente que se nos aplica y de otros requisitos a los que la empresa se suscriba.
- Mejorar continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión buscando la satisfacción de todas las partes interesadas (clientela, empresas proveedoras, entorno y especialmente la de nuestro personal).

La política, difundida y comunicada, está a disposición pública en todos los ámbitos de la organización y se acompaña con la necesidad de implantar una línea de calidad adecuada a las demandas y expectativas de nuestra clientela.

Firma y fecha

Anna Andreu Vázquez



12/09/2025 (Revisión 8)