FUNDACIÓ inform

Carrer del Pi, 24
E-08810 Sant Pere de Ribes
Barcelona

Tel. +34 93 896 47 00
Fax +34 93 896 30 17
comunicacio@inform.es
www.inform.cat

POLITICA DE PREVENCIÓ DE L'ASSETJAMENT I LA VIOLÈNCIA EN EL TREBALL I DE LA VULNERACIÓ DELS DRETS HUMANS

La Fundació Inform vetlla per tenir una actitud proactiva davant les conductes d'assetjament i/o violència en el treball i/o vulneració dels drets humans, per aquest motiu s'adopten un seguit d'instruments i estratègies per fer front a aquests riscs:

- Integració i igualtat efectiva de les dones en l'entorn laboral com es defineix en el "Pla d'igualtat i perspectiva de gènere de l'empresa".
- Cultura de tolerància zero envers les conductes d'assetjament i/o violència i/o vulneració dels drets humans i les actituds ofensives, discriminatòries i/o abusives. Aquesta línia queda reflectida en el "codi de Reponsabilitat Social".
- Declaració de compromís individual amb la prevenció de l'assetjament i la violència i l'acompliment de la Declaració Universal dels Drets Humans i amb la implicació per crear entorns de treball saludables per part de les persones treballadores de l'empresa.
- Protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament i/o violència en el treball i per a l'acompliment dels drets humans.
- Realització d'accions de sensibilització, d'informació i de formació respecte a l'assetjament i/o violència.
- Seguiment i avaluació del protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament i/o violència en el treball i per a l'acompliment dels drets humans.
- Comprovació de l'existència d'indicis d'assetjament i/o violència i/o vulneració dels drets humans a través de:
  - ✓ Seguiment per part de la direcció de les baixes reincidents o de llarga durada, l'augment de queixes en determinats llocs de treball, l'augment d'absentisme i rotació de personal i de les situacions de ruptura, trencament o crisi en les relacions entre persones treballadores, clientela o amb la direcció.
  - ✓ Observació directa de les dinàmiques i comportaments i converses habituals de la direcció i de les persones amb càrrecs de comandaments amb les persones treballadores.
- Afavoriment d'una comunicació fluida entre les persones treballadores i amb els comandaments.
- Promoció d'un lideratge participatiu.
- Estimulació de la cohesió grupal amb dinàmiques de col·laboració.

Febrer 2026