

APRENDRE TREBALLANT EN UNA EMPRESA SIMULADA SEFED REDUEIX L'ABANDONAMENT ESCOLAR PREMATUR

L'empresa simulada SEFED és una oficina en la qual es reproduïxen situacions reals de treball mitjançant la simulació d'empreses com a metodologia d'aprenentatge. L'alumnat s'integra en un context laboral que facilita l'aprenentatge i l'entrenament de situacions, tasques i processos. El treball en aquesta empresa simulada proporciona una experiència empresarial pràctica i funciona com si fos una empresa real, amb productes, serveis i documentació real d'empresa, amb departaments i llocs de treball. Totes les empreses simulades SEFED mantenen relacions comercials entre elles i amb la resta d'empreses simulades del món. Treballar en una empresa simulada ofereix a l'alumnat les competències i els coneixements necessaris per convertir-se en emprenedors o trobar feina quan finalitzi la seva formació. Les empreses SEFED fomenten i promouen les actituds i les competències emprenedores entre els joves.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Empoderament
Cooperatiu
Motivador
Interactiu



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Practice Enterprises for Youth
Transitioning Early School Leavers

Contactar amb comunicacio@inform.es per a més informació
de l'aplicació del projecte en el teu centre educatiu.

Aquest projecte ha estat finançat per la Comissió Europea. Aquesta publicació només reflecteix l'opinió de l'autor i la Comissió no és responsable de l'ús que es pugui donar a la informació aquí continguda.



Practice Enterprises for Youth
Transitioning Early School Leavers

LES EMPRESSES SIMULADES I LA REDUCCIÓ DE L'ABANDONAMENT ESCOLAR

REDUIR L'ABANDONAMENT ESCOLAR

- Disseny curricular adequat i adaptat a les necessitats dels joves.
- Itineraris formatius flexibles i individualitzats.
- Formació inicial i continua per equips docents, amb metodologies inclusives i centrades en l'alumnat.
- Sistema d'avaluació centrat en l'alumnat, segons les necessitats i les circumstàncies.
- Cooperació amb el món laboral, que ofereix oportunitats als joves d'experimentar el món laboral.



RECURSOS INNOVADORS

En el context econòmic actual en el qual el nostre alumnat jove ha d'afrontar moltes més dificultats, hem de potenciar els recursos educatius innovadors:

- Millora de les competències socials.
- Millora de l'autoestima i de l'autoimatge.
- Disseny d'itineraris d'aprenentatge individualitzats.
- Desenvolupament de competències emprenedores.
- Foment i suport al desenvolupament d'idees de negoci.
- Coneixement adquirit en un ambient de treball similar al real (Empreses Simulades SEFED).
- Metodologia dinàmica en els centres educatius.
- Millora de les competències professionals dels equips docents.

AUGMENT DE LA MOTIVACIÓ

L'alumnat és responsable del seu aprenentatge i de les seves decisions, i aplicarà aquest aprenentatge en el futur. El currículum està dissenyat de manera que reflecteix les ambicions i els interessos de l'alumnat i té en compte els diferents nivells educatius a l'inici de la formació a l'empresa simulada SEFED.

APRENTATGE GUIAT

La rigidesa dels itineraris educatius actuals obstaculitza moltes vegades la finalització de l'educació obligatòria. La metodologia SEFED Aprendre Treballant augmenta la motivació i la iniciativa de l'alumnat, amb un aprenentatge generador, interactiu i flexible. La metodologia de la simulació d'empreses SEFED ofereix un itinerari formatiu personalitzat.

APRENTATGE COOPERATIU

L'alumnat aprèn entre ell i entén la dinàmica laboral en equip. Desenvolupa competències cooperatives, de treball en equip i aprèn a actuar amb responsabilitat.

